

## Was ist das Besondere?

- (Online-)Befragung aller Mitarbeiter:innen
- einfaches, schnelles Prüfverfahren
- reibungslose Betriebsabläufe
- keine Berichtspflicht während der Laufzeit
- Entscheidend ist die mitarbeiterorientierte, familienfreundliche Unternehmenskultur, unabhängig von der Anzahl der umgesetzten Maßnahmen.

## Gewichtung der Handlungsfelder bei der Bewertung

### Unterstützungsangebote

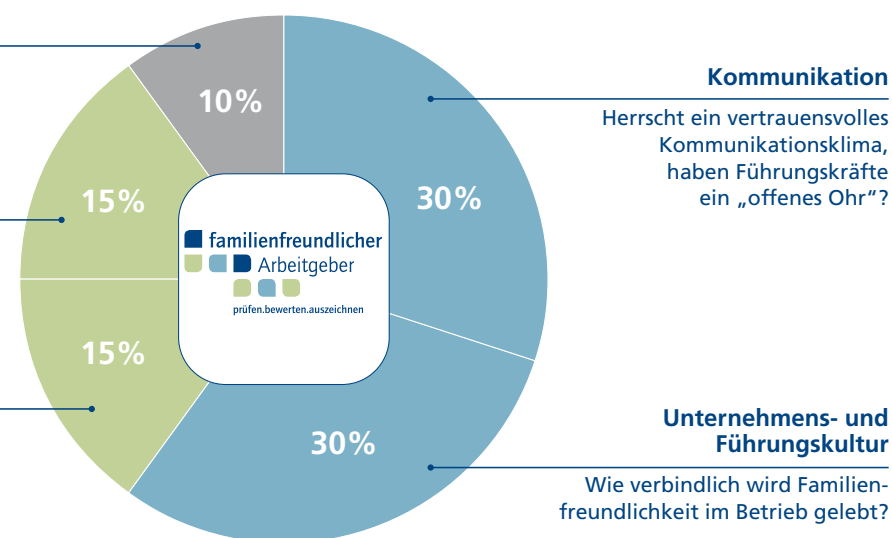
Welche Angebote erleichtern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

### Arbeitsorganisation

Lassen sich Arbeitszeiten an familiäre Anforderungen anpassen?

### Strategie und Nachhaltigkeit

Wird Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsfaktor genutzt?  
Bestehen Pläne oder Ideen zur Personalentwicklung?



### Kommunikation

Herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, haben Führungskräfte ein „offenes Ohr“?

### Unternehmens- und Führungskultur

Wie verbindlich wird Familienfreundlichkeit im Betrieb gelebt?

## Das Qualitätssiegel

- Dauer des Verfahrens: ca. 3 Monate je nach Betriebsgröße
- Entscheidung über die Vergabe: Expertengremium der Bertelsmann Stiftung
- Geltungsdauer des Siegels: 3 Jahre
- Träger: Bertelsmann Stiftung

[www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de](http://www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de)



Foto: Michael Bieckmann | Icons: Markus Diekmann | Gestaltung: Nicole Meyerholz



einfach  
attraktiv  
überzeugend  
familienbewusst  
strategisch  
motivierend  
schnell  
imagefördernd  
öffentlichkeitswirksam

Qualitätssiegel  
Familienfreundlicher Arbeitgeber

## Ablauf des Prüfverfahrens – was passiert genau?

### PRÜFEN



#### Was muss der/die Arbeitgeber:in tun?

- Information der Mitarbeiter:innen und Einladung zur Befragung
  - Terminkoordination: Befragungszeitraum, Vor-Ort-Termin, Workshops
  - Befragung vorbereiten (Passwörter für Online-Fragebögen oder Papierfragebögen verteilen)

#### Was bekommt der/die Arbeitgeber:in?

- Handbuch mit genauer Verfahrensbeschreibung
  - Anschreiben für die Mitarbeiter:innen
  - Prozessbegleitung durch erfahrene Prüfer:innen
    - Telefonische Beratung
    - Präsentation des Unternehmens auf [www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de](http://www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de)
    - Urkunde und Siegelschild

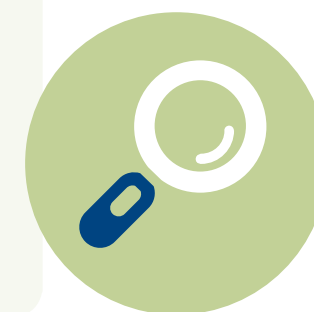
### BEWERTEN



**4. Auswertung**  
ca. 3 Wochen



**5. Berichterstellung**  
ca. 2 Wochen



In begründeten Fällen  
Ergänzungsverfahren

### AUSZEICHNEN



#### Was kostet das Verfahren?\*

Anzahl Mitarbeiter:innen	Preis Verfahren (zzgl. MwSt.)
bis 10	980 Euro
bis 30	1.480 Euro
bis 50	2.250 Euro
bis 100	4.450 Euro
bis 250	6.450 Euro
bis 500	7.980 Euro
bis 1.000	9.980 Euro
bis 2.500	12.000 Euro
bis 5.000	15.000 Euro
über 5.000	18.000 Euro

\* Bei mehreren Prüfeinheiten / dezentralen Niederlassungen: Preis auf Anfrage.



**6. Verleihung des Qualitätssiegels**